

Boituva, 28 de março de 2024

A TASCO tem sério compromisso em proporcionar ambiente de trabalho que valorize a diversidade e o tratamento igualitário entre todos os indivíduos.

Reforçamos publicamente esse compromisso e não mediremos esforços para garantirmos que nossos valores sejam refletidos em todas as nossas práticas e decisões, contribuindo para um futuro mais inclusivo e justo.

A TASCO, em cumprimento às responsabilidades legais que a incumbe, apresenta o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens, e destaca que os dados de tal relatório se referem ao ano de 2022, e foram extraídos de forma objetiva e genérica pelo Ministério do Trabalho, com informações do eSocial de mencionado ano.

As classificações foram feitas por grandes grupos de CBOs, sem análise dos dados extraídos, portanto não leva em consideração diferenças de atividades dentro do mesmo cargo, tempo de casa, horas extras realizadas e outros critérios que influenciam na remuneração e seus valores.

Cabe o destaque de que a TASCO adota os mesmos critérios de remuneração para todos os seus colaboradores, independentemente de sexo e raça, sendo que aqueles que exercem funções idênticas e nas mesmas condições recebem a mesma e exata remuneração.

Para mais informações sobre nossas iniciativas e políticas de diversidade e inclusão, entre em contato conosco ou visite nosso site.

Administração

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

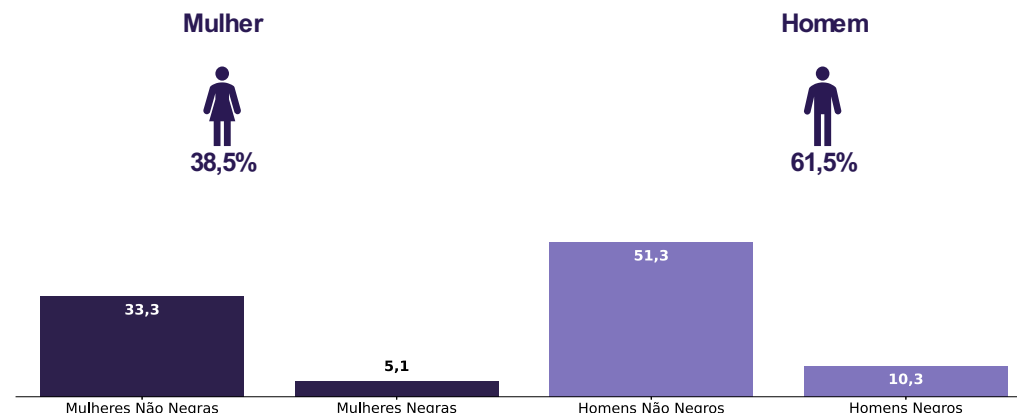
CNPJ: 43071109000122

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 91,6% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 71,6%

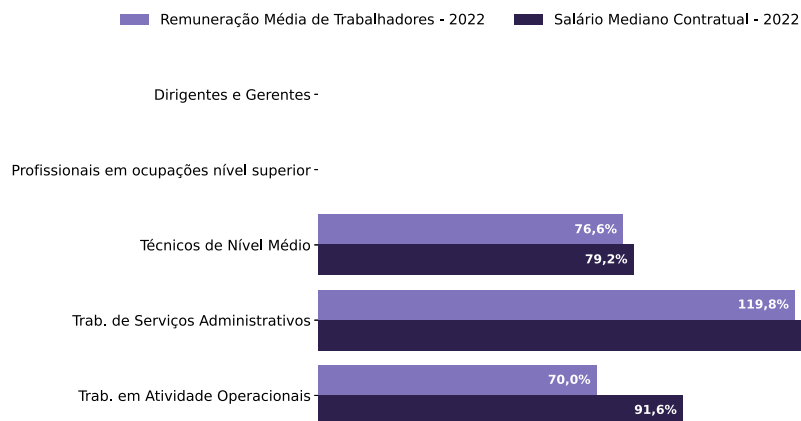
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	91,6%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	71,6%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	☑️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	☑️
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	☑️
Capacidade de trabalho em equipe	☑️
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☑️
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☑️☑️☑️
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	